浙江万里学院妇联2021年度工作总结

2021年3月16日，在宁波市妇联和学校党委的关怀和指导下，浙江万里学院妇女联合会成立，设主席1名，副主席4名，共有执委会成员19名（其中1名女学生代表）。现将妇联成立（3月）以来相关工作总结如下：

一、2021年工作开展情况。

(一)明确妇联工作职责。

浙江万里学院妇女联合会(以下简称校妇联)是全校妇女（广大女性教师和学生）在校党委的领导下联合起来的群团组织，是联系妇女群众的桥梁和纽带，代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展。主要职责是：

1．坚持妇联组织和妇联工作的政治性、先进性、群众性，贯彻党的教育方针，根据学校的中心任务以及省市妇联的指导，组织动员、教育引导、联系服务全校妇女坚持走中国特色社会主义妇女发展道路，在实现“两个一百年”奋斗目标中贡献高校巾帼力量，在建设高水平应用型大学中发挥积极作用。

2．宣传马克思主义妇女观，推动落实男女平等；教育引导广大妇女践行社会主义核心价值观，发扬自尊、自信、自立、自强精神，提升综合素质，实现全面发展；发挥妇女在社会和家庭生活中的独特作用；宣传表彰优秀妇女典型，培养、推荐女性人才，维护妇女合法权益，促进妇女参政议政。

3．调查研究全校女教师、女学生的情况和问题，及时向党委和上级妇联反映并提出建议。

4．加强与社会各界妇女的联系，巩固和扩大妇女团结，积极发展友好交往，增进友谊、促进合作。

5．承担党委及上级妇联交办的其他有关工作。

（二）建立妇联工作制度。

1．建立健全组织机构、工作例会制度、活动制度和档案管理制度（设专门档案卷），以制度建设引领带动活动有序发展。

2．建立妇女服务阵地。校党委大力支持和高度重视妇联工作，党委书记蒋建军多次召开妇联专题会和党务部门负责人工作会议，听取妇联工作汇报；学校划拨专项工作经费，提供固定的挂牌场所为妇联工作的开展提供支撑；同时新建浙江万里学院妇女联合会网站（fl.zwu.edu.cn），包含妇联活动、巾帼风采、通知通告、学习资料等版块（目前仅对内试运行,待成熟后推行校外访问），自网站运行以来，已上传信息40余条。

（三）开展丰富多彩的活动。

1．在女性发展方面。组织女教师女学生开展和参与庆祝建党100周年活动、结合党史教育开展家风家教主题活动，参观家风馆及宁波美术馆建党百年书画展；组织女代表开展提案工作培训，协助做好六届四次双代会提案工作，从妇联工作、女性视角出发为学校发展出谋划策；承办宁波市女大学生优创优业训练行动（浙江万里学院专场）；协助做好省妇联组织的2021年浙江省女大学生线上招聘会；开展“双十二来了，带你走入直播的世界”——助力女大学生创业就业体验活动；发动师生参与省妇联“学百年党史话共同富裕”理论研究。

2．在文化繁荣方面。举办女教师学术沙龙，聆听朱开佩老师《指尖上的艺术》讲座；开展庆祝第37个教师节活动，参观诺丁汉图书馆及国际创新创业孵化园；举办第七届书香万里文化节“致敬百年路”女生专场读书分享及走进天一阁活动；开展“榜样的力量”——分享“她”故事活动，如全国道德模范崔译文，国家奖学金获得者徐艺丹、黄玮晔等主题报告讲座，激励广大万里女生学习朋辈榜样汲取奋进力量。

3．在幸福相守方面。配合做好宪法宣传周（11.29-12.3）系列活动，开展法治宣传教育，维护广大妇女权益；开展女教师相关技能培训和活动，如联合基础学院团委、工会开展女性妆容技巧培训，联合商学院培训中心开展茶艺培训，联合校工会手工协会开展香水、包包制作活动，联合国际学院组织女留学生参观体验国际妇女之家等。

4．在社会服务方面。组织女大学生参与乡村振兴调研活动、联系女企业家进校调研、联系宁波市女性协会等，推荐吴萍鲜老师为宁波家庭教育讲师团成员，推荐余丹、吴萍鲜为宁波市妇女联合会会员、推荐师生代表为浙江省红船女儿宣讲团高校分部成员。

（五）取得的成绩。

# 一年来，广大妇女在教书育人、科学研究、社会服务、学习提升、就业创业等各个方面建功立业，取得了优异的成绩，获得了不少荣誉：万里创始人徐亚芬老师荣获甬籍优秀女共产党员“英模之花”称号；文传学院郑健儿老师获中国民主同盟组织发展工作先进个人；生环学院吴月燕老师被授予浙江省“科技特派员工作成绩突出个人”；马院孙叶飞老师获第二届全国高校思想政治理论课教学展示暨优秀课程观摩活动《思想道德与法治》一等奖；外语学院李巧玲、张帆老师分获“外教社杯”全国高校外语教学大赛浙江赛区一等奖、三等奖；商学院王扬眉，孙敏获国家社科基金立项，生环学院李赛赛，宋春波获国家自然基金立项；财务与会计系、大外部获宁波市巾帼文明岗称号；多名女生在学科竞赛、各类比赛中获得佳绩；两名女生入选“鄞铃”00后理论宣讲团。

二、2022年工作展望

（一）加强思想政治引领，坚定妇联工作的政治性。

1．认真组织学习十九大及历次全会精神，学习掌握新形势下群团工作、妇联工作的相关政策，在党委领导下，引领广大妇女开创工作新局面，为当好浙江建设“重要窗口”模范生、为整个社会的各项发展贡献巾帼力量。

2．构建群团工作联席制度，加强与学校工会、团委的共建共享、有机结合，充分融入带动，带领更多的女性师生员工更广泛的参与活动。

3．加强妇女干部培训，依托省市相关政策和平台，联合党委组织部，开展妇女培训班学习班，推荐女干部到地方妇联挂职锻炼，增强妇女干部发现问题解决问题的能力。

（二）引导女性职工岗位建功，增强妇联工作的先进性。

1．强化服务意识，提升服务能力，在大局下思考，在大局下行动，强化万里品牌特色工作创建，做妇女群众信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

2．充分发挥女执委成员及二级工会女委员的作用，加强组织发动力，调动工作积极性，为成立二级妇联打下良好基础。

3．积极发挥女执委学生代表作用，依托团委、二级学院建立妇联女生助理队伍，开展学生相关工作，更多渠道倾听女生需求反映，解决实际问题。

4．充分发挥女教师特长，如摄影采风、心理咨询、艺术创作、电商物流，甚至是家庭教育，通过建立资源库方式，组建若干讲师团，持续开展女教师学术沙龙，积极推荐加入市级女性行业、专业协会，给予女性更多的展示平台，展现更多的巾帼风采。

（三）服务和保障女性职工利益，体现妇联工作的群众性。

1．开展各类活动。开展书画、摄影、体育等文体活动，开展亲子家教、心理健康、高校婚恋等教育活动，开展青年联谊、交友等团建活动，进一步丰富广大妇女的业余文化生活。

2．建立帮扶机制。关注妇女的健康权、发展权、知情权，帮助女性师生解决日常工作生活中最关心、最直接、最现实的利益问题，建立健全困难女职工、女学生帮扶机制。

3．增强地方互动。与属地群团组织进一步加强沟通联系，凝聚起校地合作的强大合力，更好地发挥高校女性知识分子服务社会的作用，吸引社会各界力量助力女大学生创业就业。

浙江万里学院妇女联合会

2021年12月20日